

株式会社オイルプラントナトリ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年 4月 1日から平成32年 3月31日までの2年の期間

2 内 容

目標1 社内のロールモデルと女性労働者をマッチングさせ、当該労働者が働き続けていく上での悩みや心配事について相談に乗り助言するメンターとして継続的に支援させる取組をする。

<対策>

平成31年3月31日まで

雇用の継続を支援するため、メンター制度を策定し周知する。

特に出産・育児休業(予定)者については、働き続けるための相談、助言の取組みを周知する。

目標2 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

平成32年3月31日まで

従来の年次有給休暇の促進措置に追加し、少なくとも2か月に1回の年次有給休暇取得を推進する措置を実施する。

平成32年3月31日まで

各年度の年次有給休暇の消化率を前年比より向上させる。