

平成24年7月1日

株式会社 オイルプラントナトリ

退職者を対象に再雇用の制度を導入しました

I 弊社は、妊娠・出産・子育てを理由として退職した従業員を対象に再雇用制度を採用し、広報しています。（お問合せ先：弊社総務部）

II

弊社は、再雇用制度（対象：妊娠・出産・子育て理由の退職者）の意義を次のように捉えています。

1. 有能な人材の確保
入社して仕事のキャリアを積んでいる人を再雇用する。
2. 即戦力の雇用
キャリアを活かし、業務に繋げることができる。
3. 再雇用後の長期雇用に伴う業務の専門化、成熟化
一度、退職しても再雇用により、かつてのキャリアを活かし、その後の仕事もその上に積み上げていけるために、長期的な視野からは専門化や熟練化が期待できる。
4. コミュニケーションの円滑化
社風を理解しての再雇用のために、コミュニケーションの円滑化も期待できる。
5. 会社のイメージアップ
リクルートにつなげるものです。

III

上記の意義はありますが、制度導入の第一の意義は、妊娠・出産・子育てのため、個別の様々な理由で退職を余儀なくされた従業員のための制度であることです。

IV

募集方法は、2つあります。

- ① 要員補充のための募集（一般的な募集）
- ② 再雇用を望む退職者を対象に、対象者の要望（ライフステージに合った）に呼応できるかを判断する。